

# COMPANY INTRODUCTION

会社説明資料

”学びたい”が、武器になる。



IT COMPANIES

IT COMPANIES

# 0

## 今日の流れ

01

業界・職種の紹介

02

会社について

03

募集要項・採用フローについて

04

就活・選考のアドバイス

05

今後のご案内



01

# INTRODUCTION

業界・職種を紹介

# 1

## IT業界での立ち位置

### IT業界の内訳

#### インターネットWEB業

BtoB...Web制作/ネットワーク構築/ネット広告等  
BtoC...SNS/ポータルサイト/ソーシャルゲーム等

#### 情報処理サービス業

一般企業の代わりに情報処理やITコンサルティングを行う  
特徴=SIを行う=大手が多い

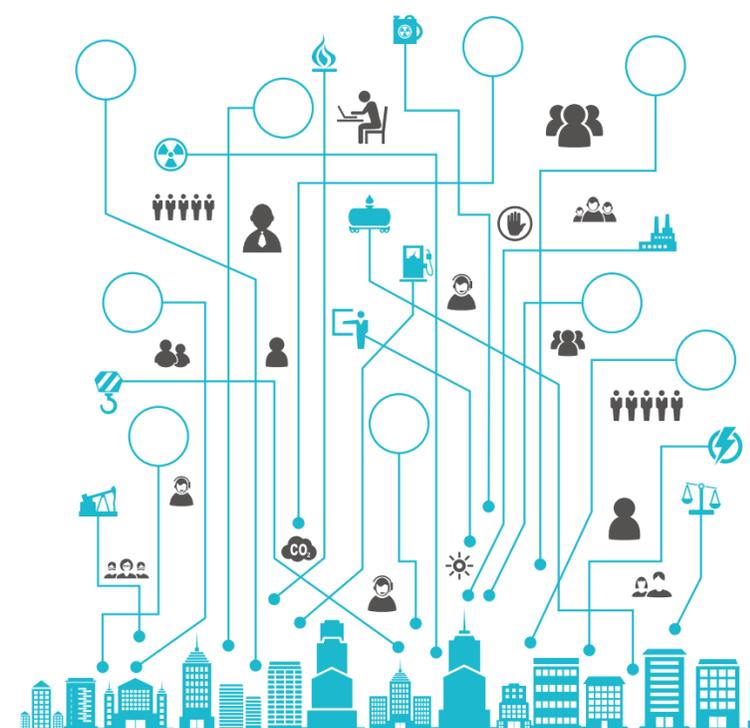
#### ハードウェア業

PCなどの物理的なIT製品を開発する企業  
IoTやロボットで盛り上がりを見せる

#### ソフトウェア業

ソフトウェアプログラムの作成や調査をする  
一般的なIT企業

分類によっては、**通信インフラ業** が入ることも…!



### ★ ソフトウェア業の内訳

メーカー系

ユーザー系

独立系

ソフトウェアベンダー

01

業界・職種の紹介

02

会社について

03

募集要項

04

アドバイス

05

今後のご案内



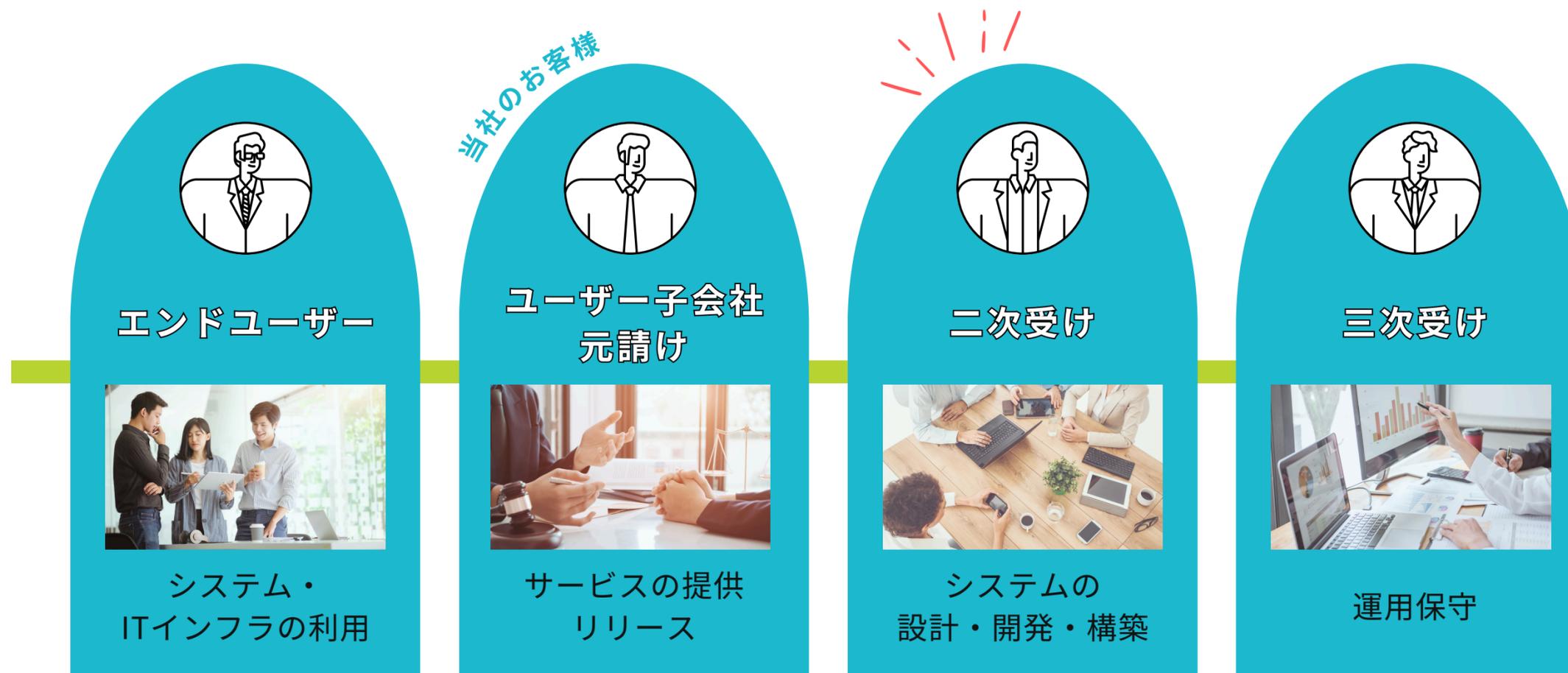
株式会社 KEL CRESTIA

# 2

## IT業界の構造

### システムの受注構造

手がけるシステムは皆さんが普段、何気なく利用しているシステムや企業の中核を担うシステム（基幹系システム）など様々です。



01 業界・職種の紹介

02 会社について

03 募集要項

04 アドバイス

05 今後のご案内

# 3

## 職種紹介

### ITエンジニアの職種紹介

#### 開発 エンジニア

システムの導入・設計・開発・  
テスト・保守等を手がける職種

#### 特徴

- ・顧客が実現したい理想や目的を  
叶えるシステムを開発・運用する
- ・プログラミング言語を扱う



#### こんな人が向いている！



- ・トライ＆エラーが苦ではない
- ・相手の意思を汲み取ることが得意
- ・言語化が得意

#### インフラ エンジニア

ITインフラの導入・設計・構築・  
テスト・保守等を手がける職種

#### 特徴

- ・顧客が扱うシステムが安定して  
稼働するよう設計構築・運用する
- ・縁の下の力持ち的存在



#### こんな人が向いている！



- ・協調性や調整力がある
- ・責任感があり、慎重な性格
- ・細部に注意を払える

01

業界・職種の紹介

02

会社について

03

募集要項

04

アドバイス

05

今後のご案内

# 4

## 開発・構築の流れ

### ソフトウェア開発・システム構築の流れ



01 業界・職種の紹介

02 会社について

03 募集要項

04 アドバイス

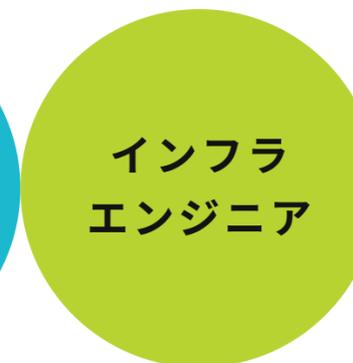
05 今後のご案内

# 5

## 2 職種 の共通する 特徴

### 共通する特徴

業務内容は異なりますが、  
どちらも「エンジニア」ということで共通する特徴があります。



1

#### チームで働く

想像よりコミュニケーションをとる機会が多い

2

#### 勉強した技術 = 手に職

技術が可視化しやすく、日々の積み重ねが必要

#### POINT!

チームで働くので【**良好な人間関係を築ける方**】、  
日々勉強した分だけ成長できる職種なので【**新しい技術を積極的に吸収できる方**】を求めています！

01

業界・職種の紹介

02

会社について

03

募集要項

04

アドバイス

05

今後のご案内

02

# ABOUT US

会社について

# 1

## 当社について

### COMPANY PROFILE

会社名 株式会社KEL CRESTIA

系列 兼松エレクトロニクス株式会社

本社 東京都中央区日本橋本石町3-3-10 ダイワビル5階

設立 2025年10月1日

資本金 1億円

社員数 328名 ※2025年10月1日時点

支店 大阪支店・テクニカルセンター・名古屋支店・福岡支店

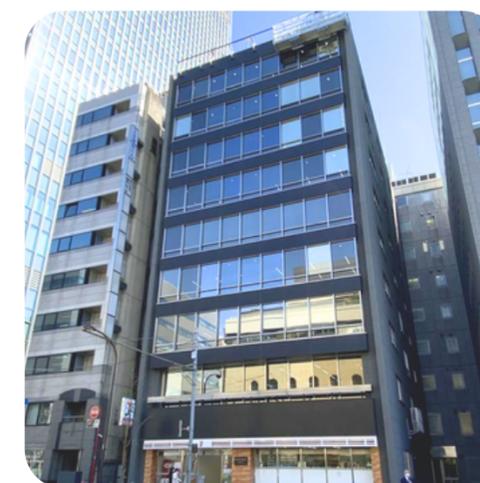
事業内容

- システムインテグレーション事業
- **ソフトウェア開発、インフラ構築及びシステムサポート事業**
- システム商品の販売・独自システム商品販売事業
- 営業・販売支援事業      ▪ 人材派遣事業



株式会社 **KEL CRESTIA**

グループシナジーの向上・事業規模の拡大を目的に、【日本アクセス株式会社】と【株式会社i-NOS】が合併！



01  
業界・職種

02  
会社について

03  
募集要項

04  
アドバイス

05  
今後のご案内

# 2

## ビジョン

### ビジョンと方向性

お客様と共に成長していくエンジニア・カンパニー



#### 個人個人の成長

- リーダー・PM・セキュリティ・クラウド・AI人材・各分野のスペシャリスト
- 教育の拡充、請負チームとのローテーション、KELグループ活用



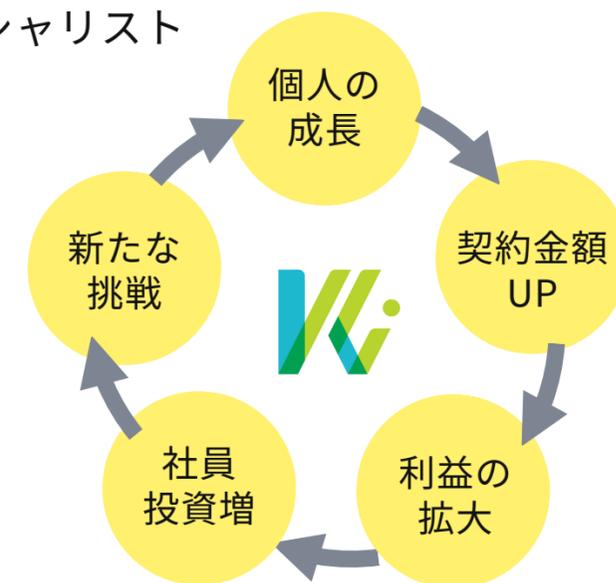
#### チームビルディングの強化

- チーム化、組織化の推進 ⇒ お客様対応エリアの拡大
- 採用強化と離職率の低減



#### 利益の拡大と還元

- 収益増加から人材投資拡大
- 新しいテクノロジーの吸収（個人の成長）⇒ 契約金額アップ ⇒ 利益の拡大 ⇒ 給料アップや教育への投資増 ⇒ 個人の成長というプラスの循環



01  
業界・職種

02  
会社について

03  
募集要項

04  
アドバイス

05  
今後のご案内

# 3

## 当社の強み



### KEL CRESTIAの強み

1

#### 安定性

- ・ 兼松グループという基盤
- ・ 案件安定性の担保

→ 独自のお客様からの仕事割合が一定数を占めるため、共倒れしにくい！



2

#### 相談しやすい環境

- ・ 風通しが良い
- ・ 定期面談(1on1)などでフォロー

→ 上司や部課長さんは、面倒見のいい方・気さくな方が多い！



3

#### 研修制度の充実

- ・ 約6ヶ月間の研修でサポート
- ・ 基礎から学べる

→ 文理・経験問わずしっかり学べ、着実に成長・技術が身につく！



01  
業界・職種

02  
会社について

03  
募集要項

04  
アドバイス

05  
今後のご案内

# 4

当社エンジニアについて

## エンジニアの各種データ

### 職種構成

(エンジニア全体288名)



ソフトウェア開発

3割



インフラ構築

7割

### 平均年齢

38.4歳

20~60代まで幅広い層が在籍

### 男女構成

6:4

男性53%・女性47% (過去3年の新卒入社者)

### 月平均残業時間

15時間



01  
業界・職種

02  
会社について

03  
募集要項

04  
アドバイス

05  
今後のご案内

# 5

## プロジェクト事例

### 実際に携わったプロジェクト事例

当社では、さまざまな業界のシステムに携わることが可能です！

#### ソフトウェア開発

- 決算システムの開発/保守運用(メガバンク)
- 顧客管理システムの要件定義/設計/開発/リリース/保守運用(メーカー他)
- 物流システムの設計/開発/リリース/保守運用(流通)
- 企業内基幹システムの開発(Sier・自動車リース) 他

#### インフラ構築

- サーバ導入<要件定義/設計/構築/テストまで>(電機メーカー)
- クラウドシステムの運用/保守(石油系企業)
- 既存システムに対する環境構築(官公庁)
- メールサーバ導入運用(大学) 他

#### エンドユーザー事例

金融(銀行/証券/保険)  
メーカー(電機/科学/自動車)  
情報通信(Sier/通信)  
官公庁・地方自治体  
教育(大学・教育サービス)  
医療(病院)  
流通(運送・通販) 他



01  
業界・職種

02  
会社について

03  
募集要項

04  
アドバイス

05  
今後のご案内

# 6

## 当社のお客様

### 主要取引先

取引先企業へ行き、取引先のエンジニアと共に仕事をしています。

- 乾汽船(株)
- (株)昭和システムエンジニアリング
- (株)しんきんカード
- (株)イージェーワークス
- TDCソフト(株)
- NTTコミュニケーションズ(株)
- (株)テラスカイ
- NTTコム エンジニアリング(株)
- (株)電通総研セキュアソリューション
- 兼松エレクトロニクス(株)
- ケーイーエルテクニカルサービス(株)
- (株)TOKAIコミュニケーションズ
- 国土交通省
- ライオン事務器
- 富士通(株)
- 日本コムシス(株)
- 日本電気(株)
- 独立行政法人国際交流基金
- (株)日立ソリューションズ
- (株)NEXCOシステムソリューションズ
- NECソリューションイノベータ(株)
- キヤノンITソリューションズ(株)
- PCテクノロジー(株)
- 富士電機ITソリューション(株)
- 住友林業情報システム(株)
- 出光興産(株) 他

お客様が大手企業である分  
ワークライフバランス  
も整えやすい

東証市場上場・  
関連企業が多数！



01  
業界・職種

02  
会社について

03  
募集要項

04  
アドバイス

05  
今後のご案内

# 7

## 新入社員研修

### 6ヶ月の研修内訳

研修では、社会人として必要な知識やIT技術を基礎から学びます。(下記は2025年度研修実績)

#### 4月～5月

新入社員一般研修  
&  
ソフトウェア開発エンジニアコース



- ・ビジネスマナー
- ・情報処理基礎
- ・プレゼンテーション
  
- ・Java言語基礎
- ・実務レベル開発問題
- ・合同開発研修 など

#### 6月

配属面談  
↓  
OJT準備

開発研修を経て、開発・  
インフラの希望をお聞き  
します。

- ・技術セミナーへの参加
- ・フォローアップ研修  
など

#### 7月～9月

OJT研修  
&  
業務開始

- ・部門へ仮配属  
基本そのまま本配属

先輩社員から業務を教えて  
もらうことで少しずつ業務  
に慣れてもらいます。

01  
業界・職種

02  
会社について

03  
募集要項

04  
アドバイス

05  
今後のご案内

# 8

## エンジニアへ向けた制度



### 資格取得支援制度

会社が認めた情報処理技術者試験および会社が認めたベンダー系認定試験資格については、報奨金、技能手当を支給しています。



情報処理技術者試験  
(国家資格)

基本情報技術者試験、応用情報技術者試験、高度区分試験など

⇒取得資格区分により ¥10,000～¥50,000を報奨金として一時支給

⇒技能手当として毎月の給与に ¥4,000～最大 ¥40,000※を支給

※6月から導入されるスペシャリスト制度を用いた場合に適用

ベンダー系認定試験資格  
(企業、団体資格)

オラクル社、マイクロソフト社、シスコ社、Linux技術者資格など

⇒取得資格区分により ¥30,000～¥120,000を報奨金として一時支給

⇒合格時の受験料については会社負担

新人研修終了後

社内で行われる勉強会や提携機関の研修を無料で受講可能な研修教育制度あり

様々な研修を用意し、社員の能力向上の機会を設けています

01  
業界・職種

02  
会社について

03  
募集要項

04  
アドバイス

05  
今後のご案内

# 9

## キャリアステップ

### エンジニアのキャリアステップ例

前提、人によってキャリアの進め方は様々！

上長との面談、その時の自分の技術力や目標によってキャリアは変わっていきます。

#### 1～3年目

まずはしっかり研修を受けて  
社会人マナーと技術力を  
身につける

先輩や上司から任され  
たことを質問しながら  
一通りこなせるように  
なることを目指す



#### 4～7年目

段々と後輩に何かを教える場面が  
増えていく

※キャリアの方向性が分かれる

➡ マネジメントスキルを強化？

➡ 技術的なスキルを強化？

#### 8～10年目

▼ マネジメント志向の方

PLなどプロジェクト全体を  
まとめていくような仕事を進める

▼ 技術志向の方

アーキテクチャなど  
自身の専門性を積極的に  
活かしていける仕事を進める

01  
業界・職種

02  
会社について

03  
募集要項

04  
アドバイス

05  
今後のご案内

# 10

## 社内の雰囲気



### イベント・社内交流

会社への帰属意識・社員同士の親交を深めるために交流の機会を設けています。

#### レクリエーション

社員が企画し、BBQやご飯会などのレクリエーションを実施しています！



#### 創業記念祝賀会

社員が一番集まる一大イベント！抽選会では豪華景品もご用意しています。



#### 帰社日

月に1度、会社の方向性や経営状況を報告する全社員参加の全体会議を実施。



01  
業界・職種

02  
会社について

03  
募集要項

04  
アドバイス

05  
今後のご案内



03

# RECRUITMENT

募集要項・採用フローについて

# 1

## 求人情報

### 募集要項

募集職種	ITエンジニア（ <b>開発エンジニア</b> ・ <b>インフラエンジニア</b> ）		
初任給	大学卒：235,000円 大学院了：245,000円（2026年度予定額） ＋【諸手当】通勤費全額支給・残業手当・技能手当		
昇給	年1回（6月）	賞与	年2回（6月・12月）
休日休暇	完全週休二日制（土・日）   祝日   年末年始休暇   夏季休暇   慶弔休暇   育児休暇   年次有給休暇（平均有給取得日数：8.8日）		
勤務地	自社及び、弊社取引先内（都内および近郊）※就業するプロジェクトに準ずる 一都三県（大阪・名古屋・福岡）→ <b>ほぼ100%お客様先での勤務となります</b>		
勤務時間	9:00～17:30（所定労働時間 7.5時間 ※休憩 60分）※就業するプロジェクトに準ずる		

01  
業界・職種

02  
会社について

03  
募集要項・フロー

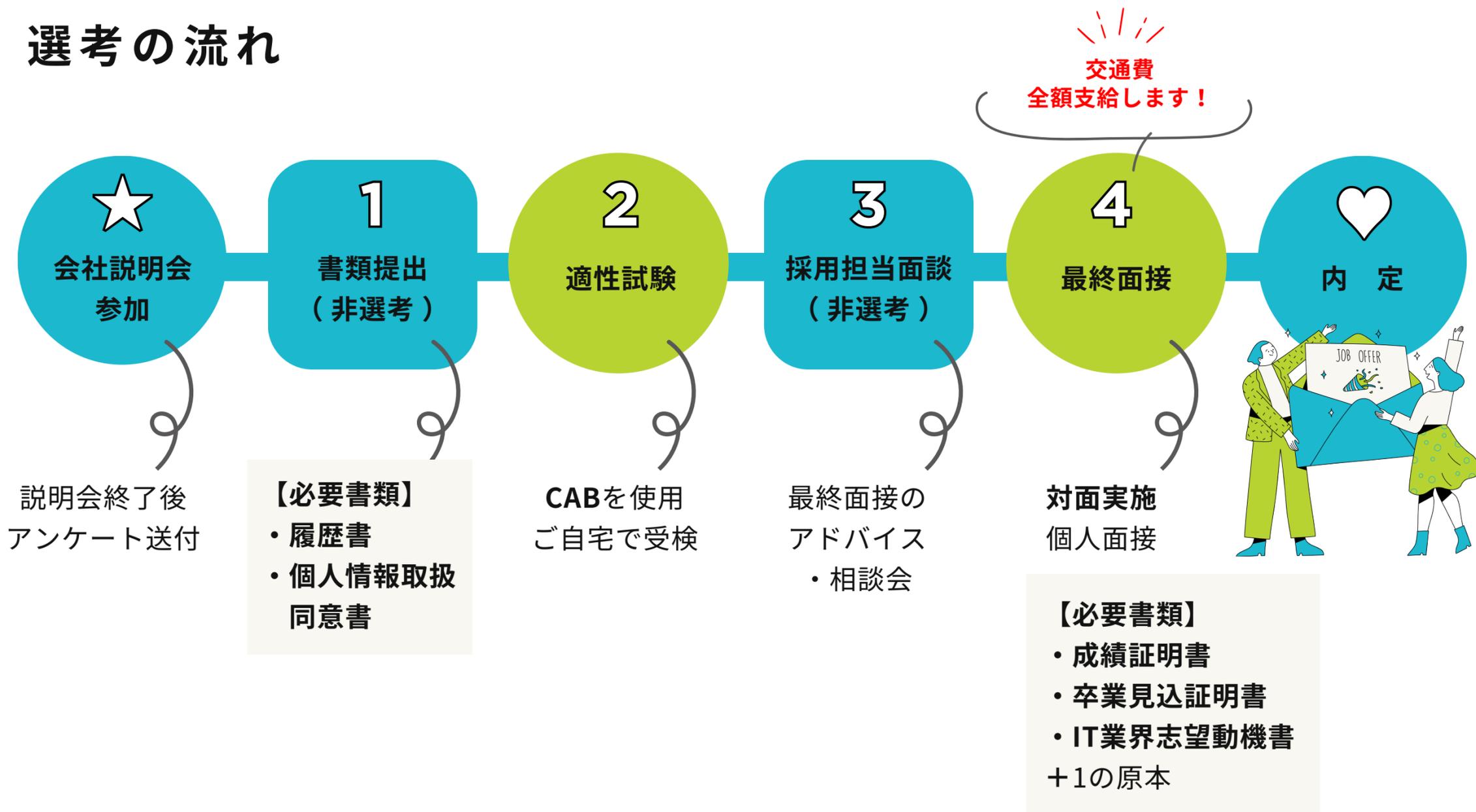
04  
アドバイス

05  
今後のご案内

# 2

## 採用フロー

### 選考の流れ



01 業界・職種

02 会社について

03 募集要項・フロー

04 アドバイス

05 今後のご案内

04

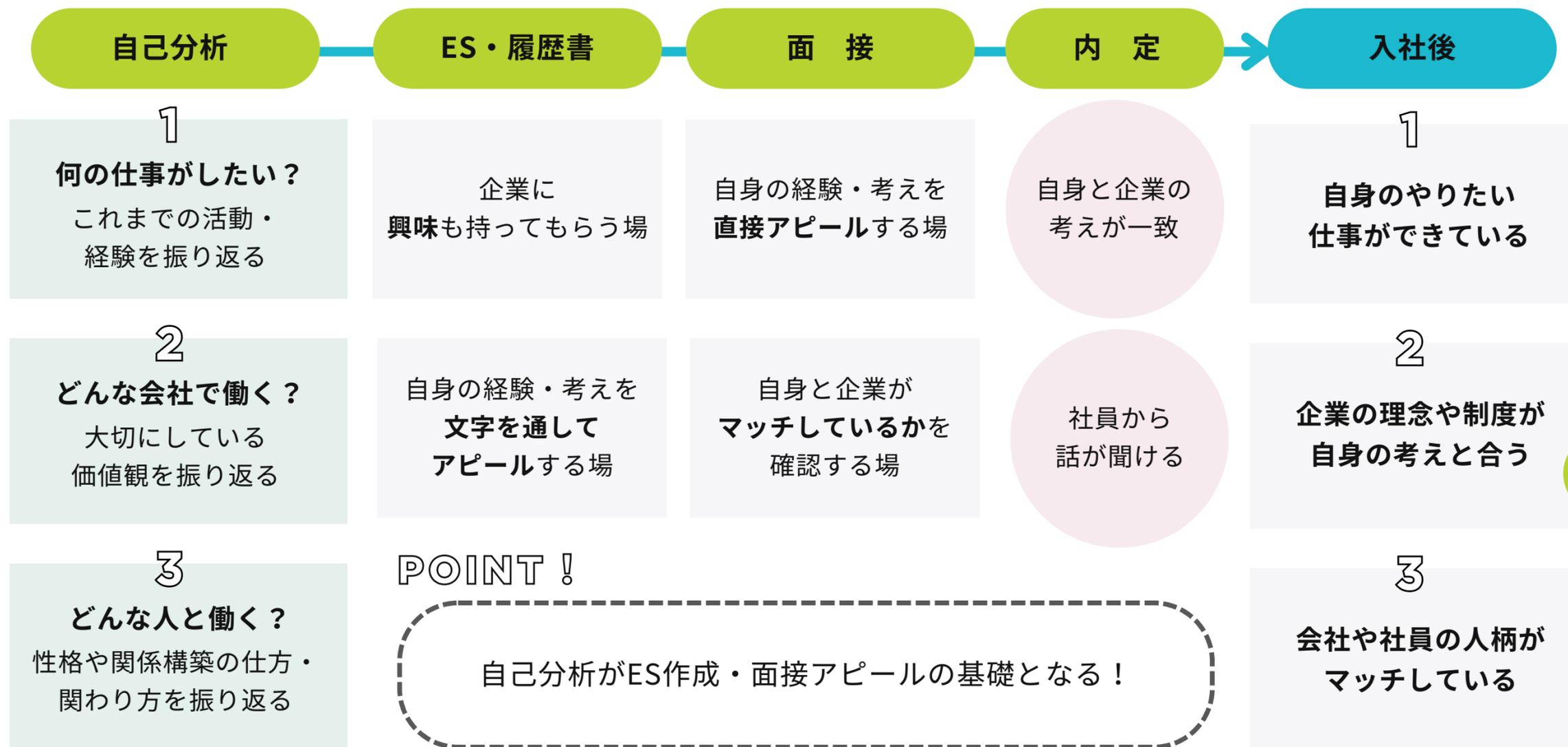
# ADVICE

就活・選考のアドバイス

# 1

## 就職活動とは

### 就職活動とはそもそも何をする場なのか？



01  
業界・職種

02  
会社について

03  
募集要項

04  
就活アドバイス

05  
今後のご案内

# 2

## 企業・職種を理解する

### 企業・職種理解のコツ

企業や職種についての理解がしっかりとできていないと、  
自身がアピールすべきポイントがまとまりづらい可能性も…！



#### 企業理解を深めるために

- 顧客は誰？（主要取引先など） … 明るい業界・事業の安定性を推測できる → メーカー・物流・金融
- どんなサービスを提供している？ … サービスの特徴や強みを理解できる → 開発・インフラのみ・コンサル
- どんな人が働いている？ … 社風や社員の人柄・雰囲気把握できる → 従業員規模・キャリアパス

#### 職種理解を深めるために

- どんな仕事？ … お客様に何を渡す人かを考える → 開発エンジニア・インフラエンジニア
- 必要な技術は？（定量面） … 資格を調べる → プログラミング・サーバなどの知識
- 必要な能力は？（定性面） … 仕事の特徴を把握する → 傾聴力・輪を大事にする力・前向きさ

01 業界・職種

02 会社について

03 募集要項

04 就活アドバイス

05 今後のご案内

# 3

## ES・面接対策

### ES・面接対策で意識する点

どちらも企業が確認したいことと、皆さんが意識することは同じです！

#### ■ 企業が確認したいこと

1

#### 活躍できそうか

- ・働く上で活かせる経験をお持ちか
- ・社員とうまく馴染めそうか

2

#### 働くモチベーション

- ・仕事への志望度（業界・職種理解）
- ・どのようなスキルを身につけたいか

3

#### 企業への理解

- ・企業の方針などに共感しているか
- ・他社との違いを理解できているか

#### ■ 皆さんが意識すること

自身の

○○な性格

○○な経験

○○な価値観

が

志望業界

志望職種

志望企業

で働く上で活かされます！ という視点  
(考えて伝えること)

01  
業界・職種

02  
会社について

03  
募集要項

04  
就活アドバイス

05  
今後のご案内

# 4

## 当社選考でのポイント

### 当社の選考で押さえておくポイント

#### 1 職種理解を深めておく

「**開発**・**インフラ**どちらに携わりたいか」

➔ 面接では必ず聞かれる質問！

理由まで質問されるので答えられるように

#### 2 プログラミングに触れる

実際触れて、楽しいか・仕事としてできそうかを確認（言語 | 勉強期間 | 理解進捗など）

※実際触れる経験が**アピール**に繋がります！

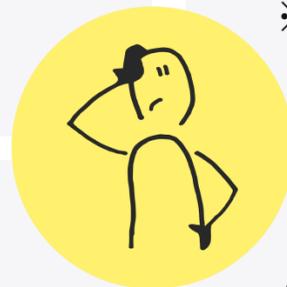
#### 3 履歴書ではアピールを

基本的には、**大学指定**の履歴書を提出

ない場合は、自己PRがたくさんできるものを使用するとGOOD！

#### 4 適性試験は対策あるのみ

当社選考ではご自宅で受検いただく**CAB**を使用  
事前にどんな問題・解き方をするのか確認しておくことがおすすめ！



01  
業界・職種

02  
会社について

03  
募集要項

04  
就活アドバイス

05  
今後のご案内

05

# NEXT STEPS

今後のご案内

# 1

## 今後のご案内

### 選考に向けてのお願い

#### 1

#### 説明会アンケートの提出

動画説明会をお送りした同じメール内に  
アンケートURLを記載しています。

**選考必須書類**ですので、必ずご対応ください。提出が完了した方から、順次書類提出のご案内をお送りします。

【アンケート提出締切】  
動画送付日より3日後まで



#### 2

#### LINE友達登録

当社では選考のやりとりは**LINE中心**  
友達登録することで、書類提出や面接日程調整などスムーズに行うことが可能です。

**アンケートが送られてきたメールアドレス**  
を必ずご登録ください！



01  
業界・職種

02  
会社について

03  
募集要項

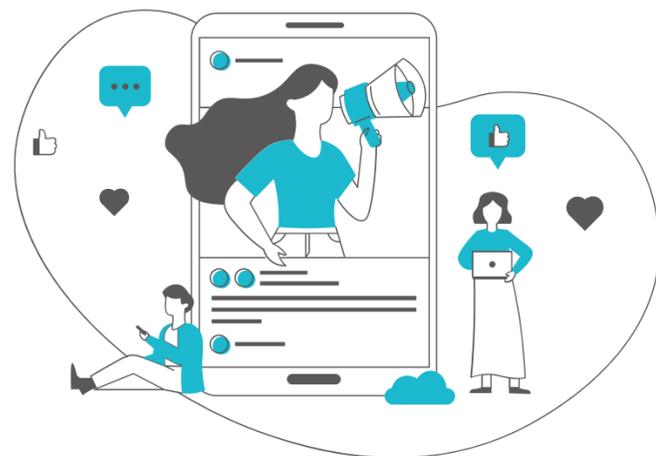
04  
アドバイス

05  
今後のご案内



本日は会社説明会にご参加いただきありがとうございました  
選考でお会いできるのを楽しみにしています！

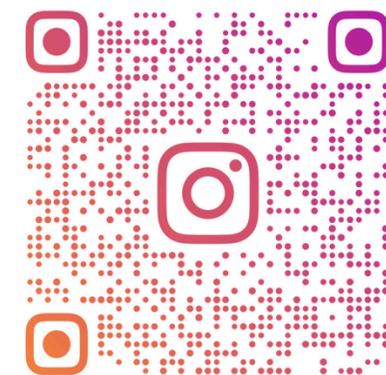
まずは説明会アンケートのご提出からお願いします！



採用Instagram運営中！

週2回更新しています♪

会社イベントの風景や社員インタビュー等の  
コンテンツが豊富！



KEL\_CRESTIA\_RECRUIT